

慈濟大學第 111 次行政會議紀錄

時 間：101 年 3 月 7 日(星期三) 下午 13 時 30 分

地 點：第一教學研討室

主 席：王本榮校長

出席人員：

王本榮校長	賴滄海副校長(楊青穎代)	李錫堅副校長	曾國藩副校長
林清達教務長	林聖傑學務長	范揚皓總務長	范德鑫主秘
楊仁宏院長	李哲夫院長	許木柱院長	劉佑星院長
林曉君主任	黃馨誼主任	賴威任主任	曾漢榮主任(郭芝穎代)
李孝慈主任	許弘駿主任	王明升主任	劉嘉卿館長
羅時燕主任	尹立銘主任	賴惠玲主任	鄭仁亮主任(請假)
黃千惠主任(請假)	朱堂元所長(王寧代)	謝坤叡班主任	賴志嘉班主任(請假)
李惠春班主任	張新侯主任	邱淑君主任	張淑英主任
陳金木主任(林瑞蓮代)	林宜蓉主任	許功明主任	林安梧所長
彭之修主任(請假)	施淑娟主任(李慧娟代)	潘靖瑛所長	黃森芳主任
葉綠舒主任			

記錄：劉琇雅

壹、 主席致詞

招生情形益趨嚴峻，今天教務長將報告近三年碩士班招生註冊情形，請大家提供對策。

將成立慈大教師聯誼會，歡迎各位老師參加。擬邀請志業體與學校交流，以瞭解志業體可提供研究的資源，及合作的可能性。例如許院長與基金會合作的紅溪河計畫，就是很好的模式。

大愛台將移轉部份設備至本校，學校可利用這個機會與大愛台合作規劃一些節目，有助於招生及能見度的提高，歡迎老師們一起參與。

學生穿制服的情形不甚理想，請各位主管協助讓同學穿著更加整齊。

貳、 上次會議決議執行情形報告

決議事項	執行情形	執行單位
一、 人事室：修訂本校職員工考核方式之規劃報告 校長裁示：各單位意見請以書面方式提交人事室。	各單位回饋意見並不多，將於彙整後正式提修正案至本學期校務會議討論。	人事室
二、 修正 慈濟大學國際交換學生甄選辦法、慈濟大學學生海外交流補助辦法	已公告於國際事務中心網頁	國際事務中心

三、修正 慈濟大學辦理招生考試試務工作津貼支給要點、研究生學位論文經費支給要點	已修正並公告於教務處註冊組網頁	教務處
四、修訂100學年第二學期行事曆-慈懿會返校日期	101.01.11 公告學校最新消息，並同時更新課務組網頁	
五、修正 生物實驗安全委員會設置辦法	已更新研發處網頁	研發處

參、各單位報告

一、教務處

(一)99學年度至101學年度碩士班甄試暨考試招生報名情況統計表【附件1】

- 1、本校近三年來碩士班報名情況，報考人數逐年下降，依「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」第八條第二款：任一學制班別之最近連續三個學年度新生註冊率均未達百分之七十者，調整該學制班別招生名額總量為前一學年度招生名額總量百分之七十至百分之九十。
- 2、碩士班總量名額移轉大學部使用：第十條專科以上學校得於招生名額總量內，依下列原則規定自行調整各學制班別招生名額。第一款：各學制班別間招生名額調整之計算方式，依附表六規定辦理【附件2】。

(二)校外招生宣傳相關會議及活動【附件3】。

【校長裁示】：

- 1、請各系所研擬有效具體的招生方案，提交教務處。
- 2、請各系儘量安排老師參加新生家長座談會。

二、體育教學中心：本校第18屆十公里路跑。

101.3.24 十公里路跑活動行程、集合/頒獎位置、路線圖、學生選擇等說明請參考【附件4】。

三、總務處：感謝各單位主管支持及協助入經藏演繹活動的清潔、場佈等工作。

四、醫學院：教育部核准學士後中醫學系自101學年招生，名額45名，由碩博士班名額流用。

五、公共衛生學系：

- (一)3月23日衛生署至校進行健康加值中心報告，歡迎老師及醫師參加，希望未來能於本校成立健康資料加值應用協作中心慈濟分中心。
- (二)本系獲得教育部實驗室安全衛生教育訓練補助經費，將規劃辦理全校性及東部地區安全衛生教育訓練，師資由公衛系教師擔任，請使用實驗室的老師及人員參加此項教育訓練。

六、生命科學院：接獲教育部通知分遺碩士班追蹤評鑑，各項目均已改善。

七、人文社會學院：

- (一)第二輪的系所評鑑：由數位老師共同授課的全校性共同課程，必須呈現經過共同討論和設計的課程。

(二)考試院最近公布大學畢業(不限科系)可以考心理測驗員及心理輔導員證照,希望除了人社院的老師外,教傳院心理測驗等相關課程老師能一起協助。

【校長裁示】：規劃各系所主任輪流至主管會報報告系所評鑑的準備及困難情形。

八、秘書室：建議設計感恩卸任主管獎牌，頒予卸任之一級主管（擔任3年以上一級主管職），以表達學校感恩及人文關懷。

肆、 討論事項

提案一 提案單位：研發處

案由：修正慈濟大學學術研究獎勵細則，提請審議。

說明：經101.1.3主管會報討論之共識

決議：修正通過。

慈濟大學學術研究獎勵細則 修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>一、本細則旨在鼓勵本校專任教師學術研究發展，以教師該年(申請的前一年)以本校名義發表且已刊登之論文或著作為核計標的。獎勵分「研究卓越獎」、「研究優良獎」和「論文獎」三種。每位教師每年以申請一種獎勵為限。<u>申請「研究卓越獎」、「研究優良獎」未獲通過者，改以論文獎獎勵。</u></p>	<p>一、本細則旨在鼓勵本校專任教師學術研究發展，以教師該年(申請的前一年)以本校名義發表且已刊登之論文或著作為核計標的。獎勵分「研究卓越獎」、「研究優良獎」和「論文獎」三種。每位教師每年以申請一種獎勵為限。</p>	
<p>二、申請條件： (一)本校專任教師，以第一作者或通訊作者發表之原始論文/著作 (<u>研究簡報、綜合評論、病例報告、譯述及報導性文章不計</u>)。<u>特殊貢獻之發表另案審議。</u> (二)申請時，需為本校在職教師；留職停薪者，得申請「論文獎」。 (三)<u>通過當年期本校之教師評鑑。</u> (四)申請的前一學年度<u>教學評鑑分數達「教學評鑑辦法」第三條之規定。</u> (五)申請的前一學年度折抵後之教學時數達所屬職級校定時數百分之八十以上。 (六) 每篇論文獎勵一次，限未獲其他單位獎勵者。(特殊表現者除外)。 (七)<u>當學年新進教師申請論文獎者，不受本條文第(三)、(四)、(五)款限制。</u></p>	<p>二、申請條件： (一)本校專任教師，以第一作者或通訊作者發表之原始論文/著作(譯述及報導性文章不計)。 (二)申請時，需為本校在職教師；留職停薪者，得申請「論文獎」。 (三)<u>通過當年期本校之教師評鑑；新進教師申請「論文獎」者例外。</u> (四)申請的前一學年度<u>教學評量平均分數達3.8以上。</u> (五)申請的前一學年度折抵後之教學時數達所屬職級校定時數百分之八十以上。 (六)每篇論文獎勵一次，限未獲其他單位獎勵者。(特殊表現者除外)。</p>	<p>更明確的敘述非原始論著性文章不計入獎勵</p> <p>增述新進教師申請本獎項之除外條件</p>

<p>五、「論文獎」： (三) 人社領域論文與專書，每件獎勵標準如下：</p> <table border="1"> <tr> <td>特殊優良著作（另案審查）</td> <td>最高六萬</td> </tr> <tr> <td>TSSCI 論文、<u>THCI Core 論文</u></td> <td>一萬</td> </tr> <tr> <td>經本校認定具嚴格審查機制之期刊，每年至多兩篇</td> <td>五千</td> </tr> <tr> <td>專書：每年至多二本 1. 限本校專任教師出版之個人學術性專書。 2. 作者欄內需印有本校校名者。 3. 不包括教科書、文藝創作、翻譯著作或已發表之論文彙編。 4. 已領取稿酬、版稅或其他校內外獎勵金者，不予獎助。</td> <td>三千至二萬</td> </tr> </table>	特殊優良著作（另案審查）	最高六萬	TSSCI 論文、 <u>THCI Core 論文</u>	一萬	經本校認定具嚴格審查機制之期刊，每年至多兩篇	五千	專書：每年至多二本 1. 限本校專任教師出版之個人學術性專書。 2. 作者欄內需印有本校校名者。 3. 不包括教科書、文藝創作、翻譯著作或已發表之論文彙編。 4. 已領取稿酬、版稅或其他校內外獎勵金者，不予獎助。	三千至二萬	<p>五、「論文獎」： (三) 人社領域論文與專書，每件獎勵標準如下：</p> <table border="1"> <tr> <td>特殊優良著作（另案審查）</td> <td>最高六萬</td> </tr> <tr> <td>TSSCI 論文</td> <td>一萬</td> </tr> <tr> <td>經本校認定具嚴格審查機制之期刊，每年至多兩篇</td> <td>五千</td> </tr> <tr> <td>專書：每年至多二本 1. 限本校專任教師出版之個人學術性專書。 2. 作者欄內需印有本校校名者。 3. 不包括教科書、文藝創作、翻譯著作或已發表之論文彙編。 4. 已領取稿酬、版稅或其他校內外獎勵金者，不予獎助。</td> <td>三千至二萬</td> </tr> </table>	特殊優良著作（另案審查）	最高六萬	TSSCI 論文	一萬	經本校認定具嚴格審查機制之期刊，每年至多兩篇	五千	專書：每年至多二本 1. 限本校專任教師出版之個人學術性專書。 2. 作者欄內需印有本校校名者。 3. 不包括教科書、文藝創作、翻譯著作或已發表之論文彙編。 4. 已領取稿酬、版稅或其他校內外獎勵金者，不予獎助。	三千至二萬	<p>增 THCI Core 類別</p>
特殊優良著作（另案審查）	最高六萬																	
TSSCI 論文、 <u>THCI Core 論文</u>	一萬																	
經本校認定具嚴格審查機制之期刊，每年至多兩篇	五千																	
專書：每年至多二本 1. 限本校專任教師出版之個人學術性專書。 2. 作者欄內需印有本校校名者。 3. 不包括教科書、文藝創作、翻譯著作或已發表之論文彙編。 4. 已領取稿酬、版稅或其他校內外獎勵金者，不予獎助。	三千至二萬																	
特殊優良著作（另案審查）	最高六萬																	
TSSCI 論文	一萬																	
經本校認定具嚴格審查機制之期刊，每年至多兩篇	五千																	
專書：每年至多二本 1. 限本校專任教師出版之個人學術性專書。 2. 作者欄內需印有本校校名者。 3. 不包括教科書、文藝創作、翻譯著作或已發表之論文彙編。 4. 已領取稿酬、版稅或其他校內外獎勵金者，不予獎助。	三千至二萬																	
<p>七、每年三月十五日前提出申請；申請者須自行於本校「<u>教師個人研究管理系統</u>」更新論文資料，並於每年三月十五日前完成所有論文之登錄及上傳（PDF格式），<u>填具申請表經各學院送至研究發展處，審核</u>後報請校長核發敘獎。</p>	<p>七、每年三月十五日前提出申請，申請者須自行在本校「<u>教師研究成果管理系統</u>」進行論文資料之更新，並於每年三月十五日前完成所有論文之登錄及上傳（PDF格式），填具申請表經各學院送至研究發展處，<u>核准</u>後報請校長核發敘獎。</p>	<p>系統名稱更新 簡化e化申請流程</p>																

提案二 提案單位：環安中心

案由：修正慈濟大學輻射防護管理組織章程，提請審議。

說明：修正辦法名稱及相關條文，以符合本校法規制定規程第三條規定之法規名稱。

修正名稱及條文	現行名稱及條文	說明
慈濟大學輻射防護管理組織 <u>設置辦法</u>	慈濟大學輻射防護管理組織 <u>章程</u>	修正辦法名稱
第一條 本 <u>設置辦法</u> 係依據「游離輻射防護法」第七條訂定之。	第一條 本 <u>組織章程</u> 係依據「游離輻射防護法」第七條訂定之。	「組織章程」修正為「設置辦法」
第七條 本 <u>設置辦法</u> 經行政會議通過後，報請校長核定實施，修正時亦同。	第七條 本 <u>組織章程</u> 經行政會議通過後，報請校長核定實施，修正時亦同。	

決議：照案通過。

提案三 提案單位：總務處

案由：修正慈濟大學場地借用管理要點，提請審議。

說明：「慈濟大學場地借用管理要點」修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
四、借用申請： (五)基金會或其他志業體借用場地，得逕填寫“ <u>慈濟大學</u> 場地借用申請表(<u>志業體使用</u>)”及簽具遵守使用規範承諾後，送管理單位會簽呈核及輸入學校場地借用系統後使用。	四、借用申請： (五)基金會或其他志業體借用場地，得逕填寫“ <u>校外單位用</u> 場地借用申請表”及簽具遵守使用規範承諾後，送管理單位會簽呈核及輸入學校場地借用系統後使用。	一、修正第四點第五款內容。 二、 <u>校外單位用場地借用申請表</u> 限基金會或其他志業體使用，用詞字意易誤解為校外機關團體或個人申請使用。

決議：照案通過。

提案四 提案單位：通識教育中心

案由：校本部專任教師至人社院授課停車問題。

說明：校本部專任教師至人社院授課，依目前規定需依照人社院教職員申請汽車停車場繳交1000元申請停車位，因老師1週只需上課2小時，是否能允許校本部專任教師以兼任教師停車證方便老師出入，或豁免停車費，以鼓勵校本部教師至人社院授課？

總務長說明：專任教師已申請校本部停車證者可至人社院停車，不需另外申請人社院停車位，教師若未申請學校停車證，無法在人社院停車。

決議：請通識中心提出至人社院授課教師名單，由總務處製發人社院臨時停車證，限通識中心專任教師至人社院上課停車使用，不得用於校本部停車。

提案五 提案單位：國際事務中心

案由：新訂慈濟大學「放眼天下打工儲蓄專案計畫」實施辦法，提請審議。

說明：請參考辦法草案及經費概算表【附件5】。

決議：本案先行撤案，另請賴副校長召開加強國際化之討論會議，一併討論之。

伍、臨時動議：無

陸、散會：下午16時

附件一覽表		
附件	附件 1	99 學年度至 101 學年度碩士班甄試暨考試招生報名情況統計表
	附件 2	各學制班別間招生名額調整之計算方式
	附件 3	校外招生宣傳相關會議及活動(100.09.27-101.04.11)
	附件 4	第 18 屆十公里路跑
	附件 5	「放眼天下打工儲蓄專案計畫」實施辦法(草案) 「放眼天下打工儲蓄專案計畫」經費概算表
通過法規		
法規	法規 1	慈濟大學學術研究獎勵細則 (修正)
	法規 2	慈濟大學輻射防護管理組織設置辦法 (修正)
	法規 3	慈濟大學場地借用管理要點 (修正)